

**EXTRAIT DU REGISTRE  
DES DELIBERATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL  
DE LA COMMUNE DE LUCHAPT**

L'an deux mil vingt-cinq, 14 NOVEMBRE à 20 heures 00, le Conseil Municipal de cette commune, dûment convoqué, s'est réuni au nombre prescrit par la loi, dans le lieu habituel de ses séances, sous la présidence de Monsieur MARTIN Guillaume, Maire.

|                                    |               |    |
|------------------------------------|---------------|----|
| Nombre de conseillers municipaux : | en exercice : | 10 |
|                                    | Présents :    | 8  |
|                                    | Votants :     | 10 |

Date de convocation du conseil municipal : 07 Novembre 2025  
Date d'affichage de la convocation : 07 Novembre 2025

**PRESENTS** : MARTIN Guillaume, CHEGARAY Henriette, RENARD Bertrand, DACLON Gérard, CHATEAU Joël, JOSPIN Avril, HURBE Laëtitia, VAN AUBEL Annemée.

**EXCUSÉS** : HELIAN Magali (pouvoir à JOSPIN Avril)  
COUTURIER Stéphane (pouvoir à DACLON Gérard)

**ABSENTE** :

DACLON Gérard a été élu secrétaire.

---

**ORDRE DU JOUR** :

1. Approbation du PV du 26 Septembre 2025.
2. Adhésion à la convention de participation mutuelle santé du CDG86 au 01er janvier 2026- MNT et participation financière mensuelle.
3. Nomination et rémunération de l'agent recenseur.
4. Convention d'adhésion au service de Médecine du Centre départemental de Gestion de la Vienne
5. Institution de la Taxe d'Aménagement, fixation du Taux et Institution d'Exonération
6. Adhésion à l'Agence des Territoires de la Vienne
7. Avis sur le Projet de Samsolar BOIS BOUTAUD.
8. Questions diverses :
  - *Présentation de la délibération prise par le Comité Syndical d'Eaux de Vienne lors de l'AG du 17 septembre 2025. (Pas de délibération à prendre mais la présentation est obligatoire)*

---

**1. Objet : Approbation du PV du 26 Septembre 2025**

Le PV est approuvé à l'unanimité.

**D2025029: Adhésion à la convention de participation mutuelle santé du CDG86 au 01<sup>er</sup> janvier 2026-MNT et participation financière mensuelle.**

Vu le code général des collectivités territoriales ;

Vu le code des assurances ;

Vu le code général de la fonction publique et notamment ses articles L.827-1 et suivants ;

Vu le décret n°2011-1474 du 8 novembre 2011 relatif à la participation des collectivités territoriales et de leurs établissements publics au financement de la protection sociale complémentaire de leurs agents et les 4 arrêtés d'application du 8 novembre 2011 ;

Vu le décret n°2022-581 du 20 avril 2022 relatif aux garanties de protection sociale complémentaire et à la participation obligatoire des collectivités territoriales et de leurs établissements publics à leur financement ;

Vu l'Accord Collectif National du 11 juillet 2023 portant réforme de la protection sociale complémentaire des agents publics territoriaux ;

Vu l'avis du Comité Social Territorial portant sur l'attribution d'un mandat au Centre Départemental de Gestion de la Vienne ;

Vu la délibération du 28 MARS 2025 du Conseil municipal donnant mandat au Centre Départemental de Gestion de la Vienne ;

Vu la délibération n°2025-012 du 14 mars 2025 du Centre de Gestion de la Vienne, autorisant le Président à lancé un appel public à concurrence pour son propre compte et celui de l'ensemble des structures de son périmètre qui lui auront donné mandat, afin de sélectionner un organisme d'assurance pour la conclusion d'une convention de participation à adhésion facultative pour une mutuelle santé à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2026 ;

Vu l'avis du Comité Social Territorial du Centre Départemental de Gestion de la Vienne du 24 juin 2025, retenant l'offre présentée par la Mutuelle Nationale Territoriale (MNT) au titre de la convention de participation ;

Vu l'avis du Conseil d'Administration du Centre Départemental de Gestion de la Vienne du 27 juin 2025, retenant l'offre présentée par la Mutuelle Nationale Territoriale (MNT) au titre de la convention de participation ;

Vu la convention de participation signée entre le Centre de Gestion de la Vienne et la Mutuelle Nationale Territoriale (MNT) ;

Vu l'avis du Comité Social Territorial du 04Novembre sur l'adhésion de la structure à la convention de participation Mutuelle santé du Centre Départemental de Gestion de la Vienne - MNT, et à la participation mensuelle au financement des garanties, au 1er janvier 2026.

## **I. LE CONTEXTE**

La réforme de la protection sociale complémentaire dans la fonction publique territoriale, initiée par l'ordonnance n°2021-175 du 17 février 2021, introduit pour les employeurs publics territoriaux une obligation de participation financière à la couverture Mutuelle Santé de leurs agents à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2026, ainsi qu'un panier minimal de couverture prévu par l'article 911-7 du code de la sécurité sociale.

Le décret n°2022-581 du 20 avril 2022 puis, l'accord collectif national signé le 11 juillet 2023 par l'ensemble des associations représentatives d'employeurs territoriaux et des organisations syndicales représentatives de la fonction publique territoriale sont venus en préciser certaines modalités.

La mutuelle santé est un contrat ayant pour but de compléter, en totalité ou partiellement, les

remboursements de la Sécurité sociale. Ces contrats permettent une prise en charge de tout ou partie des restes à charge en fonction du contrat choisi.

Le Centre de Gestion de la Vienne, conformément à l'article L 827.7 du Code Général de la Fonction Publique, et au décret 2022-581, a engagé une procédure pour le compte des communes et des établissements publics qui lui ont donné mandat, et pour son propre compte, afin d'être en mesure de proposer une offre performante et adaptée à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2026.

A l'issue de cette procédure de consultation, le Centre Départemental de Gestion de la Vienne a souscrit une convention de participation pour la mutuelle santé auprès de la Mutuelle Nationale Territoriale (MNT) pour une durée de six ans, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2026.

Les collectivités territoriales et établissements publics peuvent donc désormais adhérer à la convention de participation par délibération, après consultation du Comité Social Territorial.

## **II. LES PRINCIPALES CARACTERISTIQUES DE LA CONVENTION DE PARTICIPATION AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2026 – MNT**

### **1/ Les prestations frais de santé sont les suivantes :**

Le tableau ci-dessous présente les prestations Frais de santé retenues par le Souscripteur au bénéfice de ses Membres Participants et de leurs Bénéficiaires.

Les garanties sont proposées à l'ensemble des Assurés par la MNT et sont identiques pour tous les agents et retraités qui adhèrent au contrat collectif.

| Soins courants   | Niveau de garanties |      |      |      |
|--|---------------------|------|------|------|
|  | N1                  | N2   | N3   | N4   |
| <b>Remboursements cumulés de l'Assurance maladie et de l'Assureur, en % de la base de remboursement (BR / TRSS / TA), ou/et en forfaits, par assuré</b>  |                     |      |      |      |
| <b>Prestations remboursées par l'Assurance maladie :</b>   |                     |      |      |      |
| Les dépassements tarifaires des médecins n'ayant pas adhérés aux dispositifs de pratiques tarifaires maîtrisées (DPTAM) sont pris en charge dans la double limite de 100% du tarif de responsabilité et des montants pris en charge pour les dépassements des médecins ayant adhérés à ces dispositifs, tel qu'indiqués ci-dessous, minorés de 20% du tarif de responsabilité. Les DPTAM sont des dispositifs ayant pour objet la maîtrise des dépassements d'honoraires des professionnels des santé conventionnés (CAS, OPTAM, OPTAM-CO...). La liste des professionnels adhérents à ces dispositifs est consultable sur : <a href="http://annuairesante.ameli.fr">http://annuairesante.ameli.fr</a> |                     |      |      |      |
| <b>Honoraires :</b>  |                     |      |      |      |
| Honoraires généralistes (consultations, visites) - Praticien adhérent à un DPTAM   | 100%                | 125% | 150% | 200% |
| Honoraires généralistes (consultations, visites) - Praticien non adhérent à un DPTAM   | 100%                | 105% | 130% | 180% |
| Honoraires spécialistes (consultations, visites) - Praticien adhérent à un DPTAM   | 100%                | 150% | 200% | 250% |
| Honoraires spécialistes (consultations, visites) - Praticien non adhérent à un DPTAM   | 100%                | 130% | 180% | 200% |
| Actes techniques médicaux et autres actes - Praticien adhérent à un DPTAM  | 100%                | 150% | 200% | 250% |
| Actes techniques médicaux et autres actes - Praticien non adhérent à un DPTAM  | 100%                | 130% | 180% | 200% |
| Imagerie médicale - Praticien adhérent à un DPTAM  | 100%                | 100% | 125% | 200% |
| Imagerie médicale - Praticien non adhérent à un DPTAM  | 100%                | 100% | 105% | 180% |
| Honoraires paramédicaux - auxiliaires médicaux (y compris sage-femmes)   | 100%                | 100% | 125% | 150% |
| Honoraires de séances d'accompagnement psychologique (article L162-58-1 CSS)   | 100%                | 100% | 100% | 100% |

|  |         |         |         |         |
|--|---------|---------|---------|---------|
| Analyses et examens de laboratoires  | 100%    | 100%    | 125%    | 150%    |
| Frais de transport   | 100%    | 100%    | 100%    | 100%    |
| <b>Médicaments :</b>   |         |         |         |         |
| Médicaments à service médical rendu majeur ou important                          | 100%    | 100%    | 100%    | 100%    |
| Médicaments à service médical rendu modéré et certaines préparations magistrales | /       | 100%    | 100%    | 100%    |
| Médicaments à service médical rendu faible                                       | /       | 100%    | 100%    | 100%    |
| Vaccins antigrippaux   | 100%    | 100%    | 100%    | 100%    |
| Vaccins  | 100%    | 100%    | 100%    | 100%    |
| Contraception sur prescription   | 100%    | 100%    | 100%    | 100%    |
| Substituts nicotiniques  | 100%    | 100%    | 100%    | 100%    |
| <b>Matériel médical (sauf dentaire, optique, auditif) :</b>                      |         |         |         |         |
| Ensemble du matériel sur la liste des produits et prestations (LPP)              | 100%    | 200%    | 300%    | 400%    |
| <b>Prestations non remboursées par l'Assurance maladie :</b>                     |         |         |         |         |
| Participation assuré actes >120 Euros (par acte)                                 | Garanti | Garanti | Garanti | Garanti |

|  |             |                               |             |             |
|--|-------------|-------------------------------|-------------|-------------|
| <b>Pharmacie homéopathique (par an)</b>  | /           | 50 €                          | 75 €        | 100 €       |
| <b>Médecines douces (par an) :</b><br>Acupuncture, chiropractie, diététique, étiopathie, hypnothérapie, mésothérapie, micro-kinésithérapie, ostéopathie, soins pédicures et podologues, réflexologie, psychothérapie, recours aux psychologues, psychomotriciens et aux reflexologues.   | /           | 100 €                         | 150 €       | 200 €       |
| <b>Hospitalisation médicale, chirurgicale et maternité</b>   |             |                               |             |             |
| <b>Remboursements cumulés de l'Assurance maladie et de l'Assureur, en % de la base de remboursement (BR / TRSS / TA), ouvert en forfaits, par assuré</b>   |             |                               |             |             |
|  |             | <b>Niveau de garanties</b>    |             |             |
|  |             | <b>N1</b>                     | <b>N2</b>   | <b>N3</b>   |
|  |             |                               |             | <b>N4</b>   |
| Les dépassements tarifaires des médecins n'ayant pas adhérés aux dispositifs de pratiques tarifaires maîtrisées (DPTAM) sont pris en charge dans la double limite de 100% du tarif de responsabilité et des montants pris en charge pour les dépassements des médecins ayant adhérés à ces dispositifs, tel qu'indiqués ci-dessous, minorés de 20% du tarif de responsabilité. Les DPTAM sont des dispositifs ayant pour objet la maîtrise des dépassements d'honoraires des professionnels des santé conventionnés (CAS, OPTAM, OPTAM-CO...). La liste des professionnels adhérents à ces dispositifs est consultable sur : <a href="http://annuairesante.ameli.fr">http://annuairesante.ameli.fr</a> |             |                               |             |             |
| <b>Prestations remboursées par l'Assurance maladie :</b>   |             |                               |             |             |
| Honoraires médicaux & chirurgicaux - Praticien adhérent à un DPTAM   | 100%        | 150%                          | 200%        | 250%        |
| Honoraires médicaux & chirurgicaux - Praticien non adhérent à un DPTAM   | 100%        | 130%                          | 180%        | 200%        |
| Actes de spécialités - Praticien adhérent à un DPTAM   | 100%        | 150%                          | 200%        | 250%        |
| Actes de spécialités - Praticien non adhérent à un DPTAM   | 100%        | 130%                          | 180%        | 200%        |
| Frais de séjour  | 100%        | 100%                          | 100%        | 100%        |
| Soins thermaux   | 100%        | 100%+150€                     | 100%+200€   | 100%+250€   |
| <b>Prestations non remboursées par l'Assurance maladie :</b>   |             |                               |             |             |
| Participation du patient actes > 120 Euros   | Garanti     | Garanti                       | Garanti     | Garanti     |
| Forfait patient urgence (FPU, article L160-13 CSS)   | Frais réels | Frais réels                   | Frais réels | Frais réels |
| Forfait journalier hospitalier   | Frais réels | Frais réels                   | Frais réels | Frais réels |
| Forfait journalier psychiatrie   | Frais réels | Frais réels                   | Frais réels | Frais réels |
| Forfait chambre particulière [par jour en durée non limitée]   | /           | 50 €                          | 65 €        | 80 €        |
| Forfait frais accompagnant enfant moins de 16 ans [par jour et limité à 60 jours]  | /           | 30 €                          | 35 €        | 40 €        |
| Amniocentèse   | /           | 30 €                          | 30 €        | 50 €        |
| <b>Optique</b>   |             |                               |             |             |
| <b>Remboursements cumulés de l'Assurance maladie et de l'Assureur, en % de la base de remboursement (BR / TRSS / TA), ouvert en forfaits, par assuré</b>   |             |                               |             |             |
|  |             | <b>Niveau de garanties</b>    |             |             |
|  |             | <b>N1</b>                     | <b>N2</b>   | <b>N3</b>   |
|  |             |                               |             | <b>N4</b>   |
| Cette garantie s'applique aux frais exposés pour l'acquisition d'un équipement composé de deux verres et d'une monture, cette dernière étant limitée à 100€. Toutefois, pour les enfants de moins de 16 ans ou en cas de renouvellement de l'équipement justifié par une évolution de la vue, la garantie s'applique pour les frais exposés pour l'acquisition d'un équipement par période annuelle (article R 871-2 du code de la Sécurité sociale).  |             |                               |             |             |
| <b>Prestations remboursées par l'Assurance maladie :</b>   |             |                               |             |             |
| <b>Équipement 100% santé appartenant à une classe à prise en charge renforcée</b>  |             |                               |             |             |
| <b>Équipement complet</b>  |             | <b>Remboursement intégral</b> |             |             |
| Équipement appartenant à une classe autre que celles à prise en charge renforcée   |             |                               |             |             |
| Remboursement de l'équipement (limité à 100€ pour la monture) :  |             |                               |             |             |
| a) Équipement à verres simples   | 100 €       | 150 €                         | 250 €       | 350 €       |
| b) Équipement avec un verre mentionné au a) et un verre mentionné au c)  | 150 €       | 225 €                         | 375 €       | 525 €       |
| c) Équipement à verres complexes   | 200 €       | 300 €                         | 500 €       | 700 €       |
| d) Équipement avec un verre mentionné au a) et un verre mentionné au f)  | 150 €       | 225 €                         | 375 €       | 525 €       |

|  |           |           |           |           |
|--|-----------|-----------|-----------|-----------|
| e) Equipement avec un verre mentionné au c) et un verre mentionné au f)  | 200 €     | 300 €     | 500 €     | 700 €     |
| f) Equipement à verres très complexes  | 200 €     | 300 €     | 500 €     | 700 €     |
| Frais de lentilles remboursées (par an et par bénéficiaire) en complément du régime obligatoire. Cumulable avec le forfait lunette.              | 100 €     | 150 €     | 200 €     | 250 €     |
| Matériel pour amblyopie, prestations d'adaptation, autres suppléments optiques   | 100%      | 100%      | 100%      | 100%      |
| Prestations non remboursées par l'Assurance maladie :  |           |           |           |           |
| Frais de lentilles non remboursées (par an et par bénéficiaire)  | /         | 150 €     | 150 €     | 200 €     |
| Chirurgie de l'œil (par œil)   | /         | 200 €     | 300 €     | 400 €     |
| <b>Dentaire</b>  |           |           |           |           |
| Remboursements cumulés de l'Assurance maladie et de l'Assureur, en % de la base de remboursement (BR / TRSS / TA), ou/et en forfaits, par assuré |           |           |           |           |
|  | <b>N1</b> | <b>N2</b> | <b>N3</b> | <b>N4</b> |
| Prestations remboursées par l'Assurance maladie :  |           |           |           |           |
| Honoraires - Soins dentaires praticiens adhérent à un DPTAM  | 100%      | 100%      | 125%      | 150%      |
| Honoraires - Soins dentaires non adhérent à un DPTAM   | 100%      | 100%      | 105%      | 130%      |
| Traitement d'orthodontie   | 125%      | 200%      | 300%      | 400%      |
| Prothèses dentaires (y compris inlays-onlays et inlays- core) :  |           |           |           |           |
| Panier de soins <b>100% santé sans reste à charge (Convention article L 162-9 CSS)</b>   |           |           |           |           |
|  |           |           |           |           |
| Remboursement intégral   |           |           |           |           |
| Panier de soins <b>aux tarifs maîtrisés</b>  | 125%      | 200%      | 300%      | 400%      |
| Panier de soins <b>aux tarifs libres</b>   | 125%      | 200%      | 300%      | 400%      |
| Prestations non remboursées par l'Assurance maladie :  |           |           |           |           |
| Prothèses dentaires (par prothèse)   | /         | 200 €     | 300 €     | 400 €     |
| Traitement d'orthodontie (par semestre)  | /         | 200 €     | 300 €     | 400 €     |
| Parodontologie (par an)  | /         | 100 €     | 250 €     | 350 €     |
| Implants (forfait par implant limité à 3 implants / an)  | /         | 100 €     | 300 €     | 500 €     |
| <b>Aides auditives</b>   |           |           |           |           |
| Remboursements cumulés de l'Assurance maladie et de l'Assureur, en % de la base de remboursement (BR / TRSS / TA), ou/et en forfaits, par assuré |           |           |           |           |
|  | <b>N1</b> | <b>N2</b> | <b>N3</b> | <b>N4</b> |
| La garantie s'applique aux frais exposés pour l'acquisition d'une aide auditive par période de 4 ans.  |           |           |           |           |
| <b>Equipement 100% santé appartenant à une classe à prise en charge renforcée</b>  |           |           |           |           |
| <b>Equipement complet</b>  |           |           |           |           |
| Equipement appartenant à une classe autre que celles à prise en charge renforcée   |           |           |           |           |
| Remboursement par aide auditive assuré de moins de 20 ans  | 100%      | 1 500 €   | 1 500 €   | 1 500 €   |
| Remboursement par aide auditive assuré de plus de 20 ans   | 100%      | 1 000 €   | 1 250 €   | 1 500 €   |
| <b>Aides prévention (7 actes selon l'arrêté du 8 juin 2006)</b>  |           |           |           |           |
| Remboursements cumulés de l'Assurance maladie et de l'Assureur, en % de la base de remboursement (BR / TRSS / TA), ou/et en forfaits, par assuré |           |           |           |           |
|  | <b>N1</b> | <b>N2</b> | <b>N3</b> | <b>N4</b> |
| Prestations remboursées par l'Assurance maladie :  |           |           |           |           |
| Actes de prévention (7 actes selon l'arrêté du 8 juin 2006) :  |           |           |           |           |
| Scellement des puits, sillons et fissures (enfant de moins de 14 ans)  | 100%      | 100%      | 100%      | 100%      |
| Détartrage annuel complet  | 100%      | 100%      | 100%      | 100%      |

|  |      |       |       |       |
|--|------|-------|-------|-------|
| Bilan du langage (enfant de moins de 14 ans)                               | 100% | 100%  | 100%  | 100%  |
| Dépistage hépatite B   | 100% | 100%  | 100%  | 100%  |
| Dépistage trouble de l'audition (personne de plus de 50 ans)               | 100% | 100%  | 100%  | 100%  |
| Ostéodensitométrie (personne de plus de 50 ans)                            | 100% | 100%  | 100%  | 100%  |
| Vaccins (selon arrêté du 8 juin 2006)                                      | 100% | 100%  | 100%  | 100%  |
| <b>Prestations non remboursées par l'Assurance maladie :</b>               |      |       |       |       |
| Allocation enfant (naissance ou adoption, par enfant inscrit à l'adhésion) | /    | 250 € | 250 € | 250 € |
| Assistance   | Oui  | Oui   | Oui   | Oui   |

## **2/ Les tarifs au 1<sup>er</sup> janvier 2026 (évolution annuelle selon conditions générales) :**

La participation financière de la collectivité pour les agents en activité vient en déduction de ces montants.

| Niveau 1 | Niveau 2 | Niveau 3 | Niveau 4 |
|----------|----------|----------|----------|
|          |          |          |          |

Les bénéficiaires adhèrent au même niveau de garantie que l'assuré principal.

|  | Niveau 1       | Niveau 2       | Niveau 3        | Niveau 4        |
|--|----------------|----------------|-----------------|-----------------|
| <b>Enfant (gratuité à compter du 3<sup>me</sup>)</b> | <b>13,55 €</b> | <b>22,05 €</b> | <b>30,63 €</b>  | <b>37,03 €</b>  |
| <b>Adulte actif de moins de 30 ans inclus</b>        | <b>20,50 €</b> | <b>33,34 €</b> | <b>46,32 €</b>  | <b>56,01 €</b>  |
| <b>Adulte actif de 31 à 40 ans inclus</b>            | <b>24,43 €</b> | <b>39,74 €</b> | <b>55,21 €</b>  | <b>66,75 €</b>  |
| <b>Adulte actif de 41 à 50 ans inclus</b>            | <b>31,01 €</b> | <b>50,43 €</b> | <b>70,06 €</b>  | <b>84,71 €</b>  |
| <b>Adulte actif de 51 à 60 ans inclus</b>            | <b>40,74 €</b> | <b>66,26 €</b> | <b>92,06 €</b>  | <b>111,32 €</b> |
| <b>Adulte actif de plus de 61 ans inclus</b>         | <b>53,59 €</b> | <b>87,17 €</b> | <b>121,10 €</b> | <b>146,43 €</b> |
| <b>Retraité</b>                                      | <b>59,66 €</b> | <b>97,03 €</b> | <b>134,80 €</b> | <b>162,99 €</b> |

## **3/ Qui peut adhérer ? :**

- Fonctionnaires et agents contractuels de droit public et de droit privé, y compris les agents détachés auprès du Souscripteur ou mis à la disposition de celui-ci, et les agents détachés ou mis à la disposition par le Souscripteur auprès d'un autre employeur public, et leurs ayants-droits.
- Fonctionnaires et agents de droit public et de droit privé en retraite, et leurs ayants-droits.

## **4/ Les conditions d'adhésion sont les suivantes :**

- Pas de limite d'âge à l'adhésion
- Pas de questionnaire médical à l'adhésion
- Versement des prestations directement sur le compte bancaire de l'assuré
- Prélèvement des cotisations sur le salaire de l'assuré principal
- Les bénéficiaires adhèrent tous au même niveau de garantie que l'assuré principal

## **5/ Le paiement des cotisations à la Mutuelle Nationale Territoriale (MNT)**

Le paiement des cotisations est effectué par l'Employeur par précompte mensuel auprès des Assurés. Dans ce cas, l'Employeur est le seul responsable du paiement à l'Assureur de la totalité des cotisations prélevées sur les feuilles de paie des Assurés.

La périodicité des paiements de la cotisation est mensuelle.

Le défaut de paiement des cotisations est régi par la réglementation sur les assurances.

Niveau 1 Niveau 2 Niveau 3

Niveau 4

## **6/ Participation financière de l'employeur**

Conformément au décret n°2022-581 du 20 avril 2022 relatif aux garanties de protection sociale complémentaire et à la participation obligatoire des collectivités territoriales et de leurs établissements publics à leur financement, l'employeur est tenu de verser une participation financière minimale fixée par ledit décret à hauteur de 15 euros par mois et par agent, quelle que soit leur quotité de travail, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2026.

En tout état de cause cette participation ne peut excéder le montant de la cotisation.

Cette participation financière sera versée aux bénéficiaires ayant adhéré au contrat attaché à la convention de participation portant sur la mutuelle santé – MNT. Cette participation sera versée à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2026.

Au regard des éléments présentés, il est proposé aux membres du Comité Social Territorial de donner un avis favorable à :

- L'adhésion à la convention de participation pour la mutuelle santé conclue entre le Centre Départemental de Gestion de la Vienne et la Mutuelle Nationale Territoriale (MNT), à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2026, pour une durée de 6 ans,
- La proposition de participation financière mensuelle par agent, à hauteur de :

| <b>Situation de l'agent</b>           | <b>Montant mensuel de participation</b>                |
|---------------------------------------|--|
| <b>Agent sans enfant,</b>             | <b>20 €</b>  |
| <b>Agent avec enfant(s) à charge,</b> | <b>20 € +10€/ enfant jusqu'à 21 ans (si scolarisé)</b> |

## **D2025030 : Nomination et rémunération de l'agent recenseur.**

Le Maire rappelle au Conseil Municipal que le recensement de la population aura lieu du 16 janvier au 15 février 2020.

Il précise qu'il est nécessaire de fixer la rémunération de l'agent recenseur qui va être recruté. Il a été décidé de recruter Mme Amandine SEVESTRE (BOVIN).

Le Maire précise que la dotation forfaitaire allouée pour assurer l'organisation de cette enquête s'élève à 482 euros.

Il propose de fixer la rémunération forfaitaire à 550 € en raison des déplacements dans la commune du fait de la dispersion de l'habitat.

Après en avoir délibéré, le Conseil Municipal, à l'unanimité :

- Accepte la proposition de Monsieur Le Maire ;
- Donne tous pouvoirs pour signer les documents afférents à cette opération et effectuer les déclarations nécessaires à l'emploi de l'agent.

---

**4.Objet : *Convention d'adhésion au service de Médecine de Prévention du Centre départemental de Gestion de la Vienne***

VU le code général de la fonction publique, et notamment ses articles L812-3 à L.812-5 ;

VU le décret n° 85-603 du 10 juin 1985 relatif à l'hygiène et à la sécurité du travail ainsi qu'à la médecine professionnelle et préventive dans la fonction publique territoriale ;

VU le décret n° 85-643 du 26 juin 1985 relatif aux centres de gestion ;

VU le décret n° 2022-551 du 13 avril 2022 relatif aux services de médecine de prévention dans la fonction publique territoriale ;

VU la délibération du Conseil d'Administration du Centre Départemental de Gestion de la Vienne (CDG 86) du 3 octobre 2025, portant sur l'adoption d'une nouvelle convention d'adhésion au service de médecine préventive pour les structures affiliées, à compter du 1er janvier 2026 et ce, pour une durée de six ans,

Vu le projet de convention d'adhésion décrivant les missions confiées au Centre de Gestion en matière de médecine de prévention,

Considérant que la commune / l'établissement est tenu(e) de prendre les dispositions nécessaires pour éviter toute altération de l'état de santé des agents du fait de leur travail,

Considérant que, conformément à l'article L812-3 du Code Général de la Fonction Publique, la commune / l'établissement est obligé(e) de disposer d'un service de médecine préventive.

Monsieur/Madame le Maire/Président informe les membres de l'assemblée que le CDG 86 propose une nouvelle convention d'adhésion à son service de médecine préventive à compter du 1er janvier 2026 et ce, pour une durée de six années. La tarification est fixée à 88 euros par an et par agent au 1er janvier 2026.

Eu égard à l'importance de la prévention, de la santé, et de la sécurité et des conditions de travail, il est proposé aux membres de l'assemblée :

- D'adhérer à compter du 1er janvier 2026 et pour une durée de six ans, au service de médecine de prévention du Centre Départemental de Gestion de la Vienne, selon les conditions indiquées dans la convention annexée à la présente délibération ;
- D'autoriser Monsieur Le à signer ladite convention et tout autre document permettant sa mise en œuvre ;

Le conseil, sur le rapport présenté et après en avoir délibéré

Décide à l'unanimité

- D'inscrire les crédits nécessaires au budget de la commune.

**5.Objet : Institution de la Taxe d'Aménagement, fixation du Taux et Institution d'Exonération**

Le Maire expose les dispositions des articles 1635 quater A et suivants du Code général des impôts disposant des modalités :

- d'instauration par le conseil municipal de la taxe d'aménagement ;
- de fixation par le conseil municipal du taux de la taxe d'aménagement ;
- d'instauration par le conseil municipal d'exonération de taxe d'aménagement.

Vu l'article L. 331-1 du code de l'urbanisme,

Vu les articles 1635 quater A et suivants du code général des impôts,

Vu l'ordonnance n°2022-883 du 14 juin 2022 relative au transfert à la direction générale des finances publiques de la gestion de la taxe d'aménagement et de la part logement de la redevance d'archéologie préventive,

Vu le décret n° 2021-1452 du 4 novembre 2021 pris pour l'application des articles L. 331-14 et L. 331-15 du code de l'urbanisme,

Le conseil Municipal, après en avoir délibéré,  
Décide à l'unanimité d'instituer la taxe d'aménagement.  
Décide à l'unanimité de fixer le taux de la taxe d'aménagement à 5 % sur le Territoire de Luchapt.

Décide à l'unanimité d'exonérer les locaux situés sur l'ensemble du territoire de Luchapt comme précisé en annexe 1.  
Décide à l'unanimité de porter à 3000 € la valeur forfaitaire de stationnement mentionnée au 6° de l'article 1635 quater J et à l'article 1635 quater K.

Charge le Maire de notifier cette décision aux services préfectoraux et au Directeur des finances publiques.

**Annexe n°1 : Exonérations**

| <b>Exonération</b>  | <b>Taux d'exonération</b> |
|---|---------------------------|
| Locaux d'habitation et d'hébergement<br>(art. 1635 quater E, 1° CGI)                              | <b>100 %</b>              |
| Locaux financés à l'aide du prêt ne portant pas intérêt<br>(art. 1635 quater E, 2° CGI)           | <b>100%</b>               |
| Locaux industriels et à usage artisanal<br>(art. 1635 quater E, 3° CGI)                           | <b>100%</b>               |
| Commerces de détail d'une surface inférieure à 400 m <sup>2</sup><br>(art. 1635 quater E, 4° CGI) | <b>100%</b>               |

|  |      |
|--|------|
| Immeubles classés ou inscrits au titre des monuments historiques (art. 1635 quater E, 5° CGI). | 100% |
|--|------|

-----

**6.Objet** : Adhésion à l'Agence des Territoires de la Vienne

Vu le code général des collectivités territoriales ;

Vu les statuts de l'Agence des Territoires de la Vienne ;

Vu la délibération annuelle de l'Assemblée Générale de l'Agence des Territoires de la Vienne portant sur la tarification des adhésions et des services proposés ;

Vu le projet de la nouvelle convention d'adhésion à l'Agence des Territoires de la Vienne ;

Considérant la nécessité de modifier l'actuelle convention d'adhésion à l'AT86 afin d'y intégrer les nouvelles conditions générales ;

Il est donc proposé d'accepter cette nouvelle convention d'adhésion ainsi que ses conditions générales afin de continuer à bénéficier des services de l'AT86.

Après avoir pris connaissance des différents documents fournis par l'Agence des Territoires de la Vienne, le Conseil Municipal est invité à se prononcer par délibération sur ces documents.

Le Conseil Municipal, après avoir délibéré et voté,

DECIDE à l'unanimité

- D'approver la nouvelle convention d'adhésion à l'Agence des Territoires de la Vienne ;
  - D'approver ses nouvelles conditions générales ;
  - D'autoriser le Maire à signer tous les documents se rapportant à cette décision.
- 

**7.Objet** : Avis sur le projet Agrivoltaïque de « Bois Boutaud »

Le Maire informe le Conseil Municipal que, dans le cadre de la procédure de délivrance des permis de construire pour les parcs photovoltaïques ou agrivoltaïque par la DDT, la CCVG est consultée afin d'émettre un avis simple.

En ce sens, et comme l'a prévu le Conseil Communautaire de Vienne et Gartempe, un Comité de Pilotage spécifique étudie ces demandes. Celui-ci souhaite recueillir l'avis du conseil municipal de la commune concernée par le projet.

Le Maire précise qu'une présentation du projet a été faite à la CCVG86 le 05 Février 2025, le 13 Février 2025 présentation auprès du comité de pilotage puis à 18h00 séance publique. Un permis de construire n° 086 138 25 0 0004 a été déposé le 25 juillet,

Le projet de parc agrivoltaïque qui est situé au lieu-dit « Bois BOUTAUD »

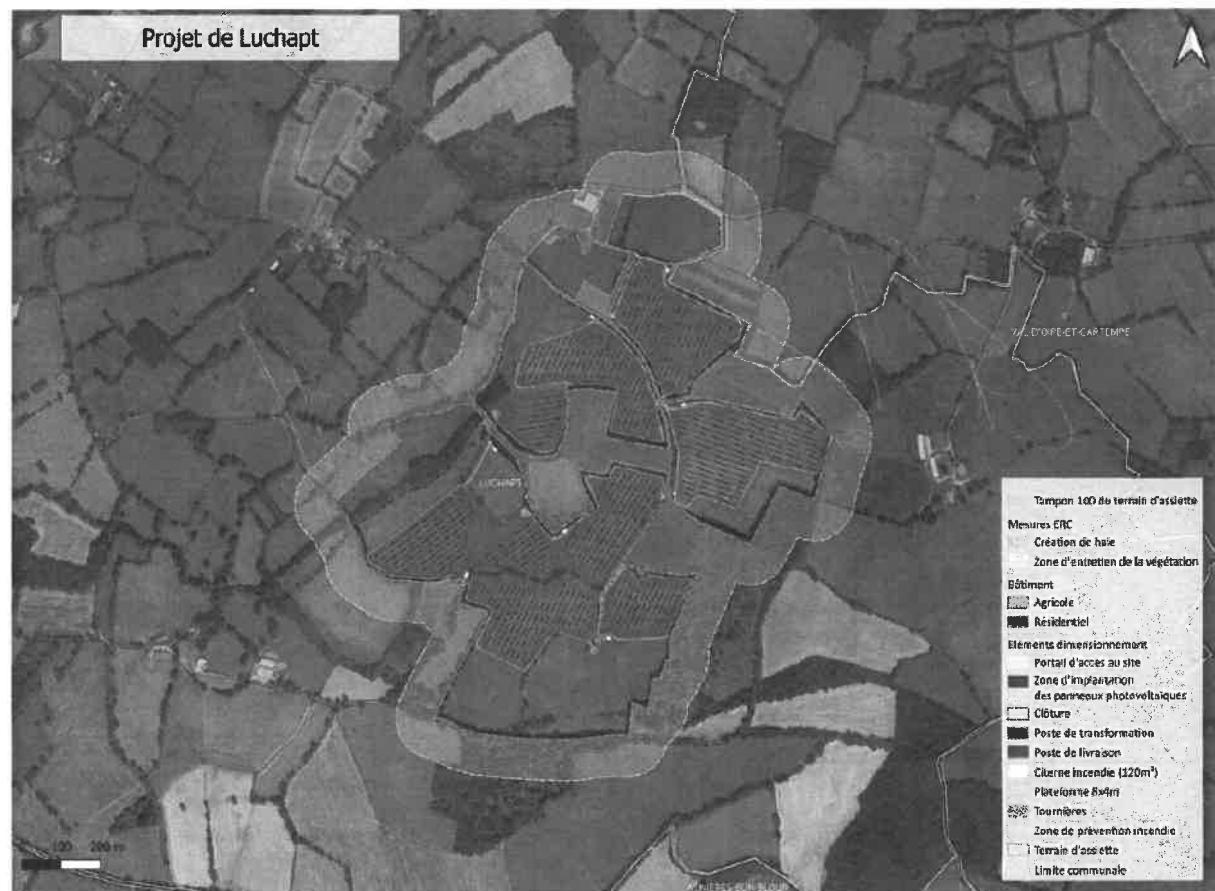
### **Le projet :**

Le projet consiste en la construction de structures photovoltaïques de type trackers, adaptées à l'élevage ovin et bovin, ainsi qu'à la mécanisation

### **Localisation du projet :**

- La mission concerne l'ensemble du projet de la centrale photovoltaïque Chez Bois BOUTAUD sur la commune de Luchapt dans la Vienne (86).
- Surface Panneaux : 8.35ha
- Surface clôturée : 62,74 ha
- Puissance installée : 19,09 MWc

Les figures suivantes présentent la localisation et le périmètre du projet



Le Conseil Municipal après en avoir délibéré,  
**DECIDE** : à la majorité 6 voix contre, 1 voix pour et 3 abstentions  
de donner un avis défavorable  
Pour les raisons suivantes :  
-Perte de la valeur de l'immobilier  
-Détérioration des paysages  
-Perte de l'intérêt touristique pour les lieux  
-Pas de vision du développement énergétique sur le secteur de la CCVG86.

Autorise le Maire à effectuer toutes les démarches nécessaires concernant cette affaire.

**Objet** : *Questions diverses.*

- Eaux de Vienne présentation du rapport annuel 2024 sur le prix et la qualité du service public.
- Le Rocher projet d'une plateforme de retournement (demi-tour véhicules)
- Chemins de randonnées : proposition d'entretiens de quelques chemins communaux qui pourraient être mené par « l'association Nos Chemins »

**Prochaine réunion de conseil** :

Fait et délibéré les jour, mois et an que dessus.

MARTIN G.  
Maire



A large, handwritten signature of 'Martin G.' is written over a circular blue town hall seal. The seal features a central emblem with a figure, surrounded by the text 'MAIRIE de LUCHAPT' and '86430' at the bottom.

DACLON G.  
Secrétaire



A large, handwritten signature of 'DACLON G.' is written in blue ink.

## REUNION DU CONSEIL MUNICIPAL

DU 14 novembre 2025

### DÉLIBÉRATIONS

|                 |   |
|-----------------|---|
| <b>D2025029</b> | <i>Adhésion à la convention de participation mutuelle santé du CDG86 au 01er janvier 2026-MNT et participation financière mensuelle</i> |
| <b>D2025030</b> | <i>Nomination et rémunération de l'agent recenseur</i>  |
| <b>D2025031</b> | <i>Convention d'adhésion au service de Médecine du Centre départemental de Gestion de la Vienne</i>                                     |
| <b>D2025032</b> | <i>Institution de la Taxe d'Aménagement, fixation du Taux et Institution d'Exonération</i>  |
| <b>D2025033</b> | <i>Adhésion à l'Agence des Territoires de la Vienne</i>   |
| <b>D2025034</b> | <i>Avis sur le Projet de Samsolar « BOIS BOUTAUD ».</i>   |

### CONSEILLERS MUNICIPAUX PRÉSENTS ET SIGNATURE DU MAIRE ET DU SECRÉTAIRE

|                                     |          |   |
|-------------------------------------|----------|---|
| Guillaume MARTIN,<br><i>Maire</i>   | Présent  |   |
| Henriette CHEGARAY                  | Présente |   |
| Bertrand RENARD                     | Présent  |   |
| Gérard DACLON,<br><i>Secrétaire</i> | Présent  |  |
| Joël CHATEAU                        | Présent  |   |
| Laëtitia HURBE                      | Présente |   |
| Stéphane COUTURIER                  | Excusé   |   |
| Annemée VAN AUBEL                   | Présente |   |
| Magali HELIAN                       | Excusée  |   |
| Avril JOSPIN                        | Présente |   |

